



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ «СРЕДНЯЯ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2 С  
УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ИНОСТРАННЫХ  
ЯЗЫКОВ» МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД НОЯБРЬСК (МАОУ СОШ № 2 УИИЯ)**

29.12.2023 г.

№ 295 – од (А)

**ПРИКАЗ**

г. Ноябрьск

**О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 с углубленным изучением иностранных языков» муниципального образования город Ноябрьск»**

В соответствии с постановлением Администрации города Ноябрьска от 29.12.2023 № П-2410 «О внесении изменений в отраслевое положение об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, муниципального образования город Ноябрьск, утвержденное постановлением Администрации города Ноябрьска от 22.01.2019 № П-42», на основании решения общего собрания работников (протокол от 29.12.2023 года № 5), с учетом мотивированного мнения первичной профсоюзной организации (протокол №9 от 29.12.2023 года), решения Управляющего Совета школы ( протокол №7 от 29.12.2023 года)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 с углублённым изучением иностранных языков» муниципального образования город Ноябрьск, утвержденное приказом МАОУ СОШ № 2 УИИЯ от 26.01.2019 № 21-од(А) изменения, согласно приложению к настоящему приказу.
3. Настоящий приказ распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2023 года.
4. Заместителю директора Седельникову А.С. обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте МАОУ СОШ № 2 УИИЯ».
5. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы



И.Л. Гребнева

**Изменения, которые вносятся в положение об оплате труда работников  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 2 с углубленным изучением  
иностранных языков» муниципального образования город Ноябрьск, утвержденное  
приказом МАОУ СОШ № 2 УИИЯ от 26.01.2019 года №21 –од (А)**

1. Приложение №1 изложить в следующей редакции:

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 2  
с углубленным изучением иностранных языков»  
муниципального образования город Ноябрьск

**ПЕРЕЧЕНЬ**

**должностей по профессиональным квалификационным группам работников  
муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 2 с углубленным изучением иностранных языков»  
муниципального образования город Ноябрьск и размеры окладов (должностных окладов,  
ставок)**

№ п/п	Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационным уровням	Размер оклада (должностного оклада, ставки), (рублей) <*>
1	2	3	
<b>1. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»</b>			
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.1	1 квалификационный уровень	инструктор по труду, инструктор по физической культуре, инструктор-методист	18 678
1.2	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	19239
1.3	3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	19816
1.4	4 квалификационный уровень	преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (далее – преподаватель ОБЖ), учитель, учитель-логопед, методист	20410
<b>2. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»</b>			
Профессиональная квалификационная группа общеотраслевых должностей служащих			

первого уровня			
2.1	1 квалификационный уровень	делопроизводитель, секретарь-машинистка	17430
Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих второго уровня			
2.2	1 квалификационный уровень	лаборант	18134
2.3	2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается вторая внутриведомственная категория	18498
Профессиональная квалификационная группа общепромышленных должностей служащих третьего уровня			
2.4	1 квалификационный уровень	специалист по кадрам, электроник, специалист по охране труда	20218
<b>3.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих»</b>			
Профессиональная квалификационная группа общепромышленных профессий рабочих первого уровня			
3.1	1 квалификационный уровень	наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож, уборщик территории, уборщик служебных помещений, лифтер	15328
<b>4.Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»</b>			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»			
4.1		Библиотекарь	19211
Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»			
4.2.		Звукорежиссер	20 170

Примечание.

1.<\*> За исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц

2. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы установлены с учетом индексации на 01.10.2023.» 2. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 2  
с углубленным изучением иностранных языков»

### ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей, не включенных в профессиональные квалификационные группы  
работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа № 2 с углубленным изучением иностранных языков»  
муниципального образования город Ноябрьск**

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей				Реквизиты нормативного правового акта, утвердившего профессиональный стандарт
		Дошкольные образовательные организации	Общественные организации	Организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Организации и дополнительного образования	
1	Специалист по охране труда	20 218	20 218	20 218	20 218	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»
2	Контрактный управляющий	20 218	20 218	20 218	20 218	Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»
3	Советник директора по		20 410			Постановление Правительства

	воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями					Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»
6	Заведующий библиотекой		20 170			Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30.03.2011 № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»

Примечание.

1. Должностные оклады контрактного управляющего и специалиста по охране труда исчисляются как для должностей профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных должностей служащих третьего уровня (1 квалификационный уровень).

2. Должностной оклад советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы педагогических работников (4 квалификационный уровень).

3. Должностной оклад заведующего библиотекой исчисляется как для должностей профессиональной квалификационной группы должностей руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии.

4. Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации на 01.10.2023.

Таблица 2

№ п/п	Тип организации, должности	Размер должностного оклада в зависимости от предельной численности работников организации на конец отчетного периода (года) (штатных единиц), рублей					
		до 40	от 41 до 60	от 61 до 100	от 101 до 140	от 141 до 200	от 201 до 300
1	2	3	4	5	6	7	8
2	<b>Общеобразовательные организации</b>						
2.1.	Директор	34 001	34 719	36 149	39 370	40 087	40 800
2.2.	Заместитель директора	27 202	27 774	28 919	31 495	32 068	32 641

Размеры должностных окладов установлены с учетом индексации на 01.10.2023.».

3. Приложение № 3 изложить в следующей редакции:

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 2  
с углубленным изучением иностранных языков»

### ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей (профессий), относимых к основному, административно-управленческому  
и вспомогательному персоналу муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2  
с углубленным изучением иностранных языков»**

Наименование должностей		
должности, относимые к основному персоналу	должности, относимые к административно- управленческому персоналу	должности (профессии), относимые к вспомогательному персоналу
1	2	3
Воспитатель	Директор	Библиотекарь
Инструктор по труду	Заведующий библиотекой	Заведующий хозяйством
Инструктор по физической культуре	Заместитель директора	Гардеробщик
Преподаватель -организатор ОБЖ		Делопроизводитель
Педагог-организатор		Звукорежиссер
Педагог-психолог		Лаборант
Учитель		Лифтер
Учитель-дефектолог		Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
Учитель-логопед		Секретарь-машинистка
Социальный педагог		Специалист по кадрам
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями		Специалист по охране труда
Методист		Сторож
Педагог дополнительного образования		Уборщик служебных помещений
		Уборщик территории
		Электроник



4. В приложении № 4 слова «Минобрнауки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276» заменить словами «Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196».

5. Приложение № 6 изложить в следующей редакции:

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда работников  
муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа № 2  
с углубленным изучением иностранных языков"  
муниципального образования город Ноябрьск

Таблица 2

**Целевые показатели эффективности деятельности руководителей  
муниципальных общеобразовательных организаций, созданных  
в форме автономных, бюджетных организаций муниципального образования город  
Ноябрьск для осуществления расчета надбавки за интенсивность труда**

Наименование показателя эффективности деятельности руководителя	Критерии	Максимальный размер выплаты, в % от должностного оклада
1	2	3
<b>Организационно-управленческая деятельность</b>		
1. Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства в части обеспечения комплексной безопасности	1.1. Отсутствие предписаний, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок	2
	1.2. Отсутствие случаев детского и производственного травматизма	1
2. Внедрение современных механизмов управления	2.1. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг за отчетный период составляет от 90 до 100%	1
	2.2. Наличие реализованных инициатив коллегиальных органов управления	1
	2.3. Участие в проектах развития региональной системы образования (общеобразовательная организация имеет статус региональной инновационной площадки или федеральной инновационной площадки), реализует программу БФ Сбербанка «Вклад в	3

	будущее», реализует билингвальное образование имеет статус опорной школы, ресурсного центра, участвует в проекте «Физтех-школа»)	
	2.4. Определение школы как школы с низкими образовательными результатами по результатам внешних оценочных процедур (Общеобразовательная организация не является ШНОР)	3
<b>Обеспечение доступности и качества обучения и воспитания</b>		
3. Наличие в образовательной организации доступной (безбарьерной) среды для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов в соответствии с пунктом 3 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 09.11.2015 № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»	Отсутствие замечаний надзорных органов в части создания в образовательной организации доступной (безбарьерной) среды для детей с ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов	2
4. Качество и доступность общего образования	4.1. Доля выпускников 9-х классов, допущенных к государственной итоговой аттестации по основным образовательным программам основного общего образования, в общей численности выпускников 9-х классов – 100%	1
	4.2. Доля выпускников 11-х классов, допущенных к государственной итоговой аттестации по основным образовательным программам среднего общего образования, в общей численности выпускников 11-х классов – 100%	1
	4.3. Доля выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по математике и русскому языку с первого раза без учета пересдач, в общей численности выпускников 9-х классов в общей численности	3

	выпускников 9 классов – 100 %	
	4.4. Доля участников ЕГЭ, преодолевших пороговое значение не менее, чем по трем предметам (в том числе по обязательным предметам русскому языку и математике) с первого раза без учета пересдач, в общей численности выпускников 11-х классов – 100%	3
	4.5. Наличие победителей и призеров регионального, заключительного этапов всероссийской олимпиады школьников в учебном году	3
	4.6. Наличие выпускников-высокобалльников (90 баллов и выше) по результатам ГИА (ОГЭ, ЕГЭ) в учебном году	3
5. Выполнение законодательства в сфере профилактики безнадзорности и правонарушений	5.1. Отсутствие обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав	1
	5.2. Отсутствие преступлений, совершенных обучающимися	1
6. Обеспечение объективности результатов внешней оценки	6.1. Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности общеобразовательной организации (результат НОК от 81 балла до 100 баллов)	3
	6.2. Доля участников образовательных отношений, удовлетворенных условиями оказания услуг в рамках независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности, от 90 до 100%	3
	6.3. Отсутствие признаков необъективности результатов всероссийских проверочных работ в общеобразовательной организации согласно данным Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки (Рособрнадзора) (отсутствие образовательной организации в списке школ с признаками необъективных результатов)	3
<b>Финансово-экономическая деятельность</b>		

7. Соблюдение соотношений, предельных уровней и отклонений установленных нормативными правовыми актами	7.1. Соблюдение (непревышение) предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя общеобразовательной организации, его заместителей и среднемесячной заработной платы работников	2
	7.2. Соблюдение соотношения гарантированной и стимулирующей части заработной платы	2
	7.3. Соблюдение допустимого отклонения при достижении целевых показателей по заработной плате «указных» категорий работников	2
8. Развитие механизмов формирования бюджета и эффективность использования средств	8.1. Отсутствие просроченной кредиторской (дебиторской) задолженности по расчетам с внебюджетными фондами, по налогу на доходы с физических лиц, по расчетам с подотчетными лицами и прочими кредиторами (дебиторами) за отчетный период.	3
	8.2. Достижение установленных целевых уровней снижения объема потребляемых в учреждении энергетических ресурсов и объема потребляемой воды	3
9. Привлечение дополнительных финансовых средств на развитие образовательной организации	9.1. Получение грантов, денежных поощрений (по итогам участия организации в конкурсах различного уровня).	3
	9.2. Увеличение количества платных услуг, оказываемых образовательной организацией (прирост к предыдущему периоду не менее 1 единицы)	2
	9.3. Увеличение объема средств, полученных в результате оказания платных услуг (положительная динамика увеличения количества средств к предыдущему отчетному периоду)	2
<b>Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами</b>		
10. Управление знанием и технологиями управления образовательной организацией	10.1. Доля педагогических работников, имеющих высшую и первую квалификационные категории, более 50%	2

	10.2. Доля педагогических работников с высшим (педагогическим) образованием в общей численности педагогических работников более 60%.	2
	10.3. Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации или переподготовки по управлению в сфере образования (за последние 3 года), более 50%	2
11. Эффективное управление коллективом сотрудников, развитие корпоративной культуры	11.1. Динамика (сохранность) системного привлечения молодых специалистов	1
	11.2. Выполнение квоты для приема на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	1
	11.3. Выполнение плана проведения диспансеризации сотрудников образовательной организации (не менее 50% по итогам полугодия, не менее 100% по итогам года)	2
	11.4. Наличие педагогических работников, ставших победителями и призерами конкурсов профессионального мастерства, учредителем которых выступают федеральные и региональные органы исполнительной власти органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования	3
ИТОГО:		70%

Примечание: при невыполнении критерия показателя эффективности деятельности руководителей муниципальных общеобразовательных организаций, созданных в форме автономных, бюджетных организаций муниципального образования город Ноябрьск, размер выплаты по данному критерию не устанавливается.